

# Заводская НОВЬ

29 АПРЕЛЯ 2022 № 4 (1365)

- ЭкспоЭлектроника-2022
- Производительность труда
- Праздничные даты
- Профсоюзная жизнь

12+

## Все на субботник!



Работницы социально-бытового отдела на субботнике 26 апреля 2022 года

Наступила весна. И по традиции элекондовцы встречают это время года массовыми субботниками. В целях улучшения санитарного состояния, благоустройства и содержания территории города Сарапула в чистоте и порядке, повышения ответственности за санитарное состояние прилегающих и закрепленных территорий за предприятиями, организациями, учреждениями дни с 18 по 30 апреля 2022 года объявлены санитарными.

С большой ответственностью относятся к субботникам работники социально-бытового отдела. Они первыми, когда чуть стаял снег, выходят с граблями, метлами, лопатами наводить чистоту после долгой зимы, очищают от опавшей листвы и мусора прилегающие к заводу территории, приводят в порядок остановки общественного транспорта, обочины дорог. Территории заметно преображаются, побелены деревья, окрашены бордюры, чистота радует глаз. Постепенно присоединяются к уборке территорий коллективы цехов и отделов. Работы хватит на всех. Впереди майские праздники, и мы встретим их в чистоте и с радостью, поскольку дружно, сплоченно благоустраиваем город, делаем его чище и красивее. Будем надеяться, что горожане, предприниматели, коллективы других предприятий обязательно последуют нашему примеру.

## Вопросы импортозамещения - ключевые для отечественного рынка электронной промышленности

Самая крупная в России выставка электронных компонентов, модулей и комплектующих «ЭкспоЭлектроника-2022» проходила с 12 по 14 апреля в Москве на территории Выставочного комплекса «Крокус Экспо». В этом году в выставке приняли участие 282 организации, включая представителей средств массовой информации. Кроме российских предприятий участвовали компании из Республики Беларусь, Китая, Тайваня, Гонконга, Армении.

Экспозиция АО «Элеконд», как и в предыдущие годы, была объектом повышенного внимания посетителей выставки. В качестве экспонатов были представлены все серийно выпускаемые и новые типы конденсаторов, суперконденсаторы, накопители энергии на основе модульной сборки суперконденсаторов. Работу стендистов выполняли сотрудники отдела маркетинга Владимир Андреевич Кокшаров, Вячеслав Леонидович Федоров, Александр Николаевич Армянинов, Андрей Владимирович Галанов, Сергей Александрович Балабанов, а также Сергей Леонидович Широких, Андрей Владимирович Галанов и Александр Викторович Яковлев из производства электротехнической продукции.

За весь период работы выставки стенд нашего предприятия посетило более 650 человек. Подавляющее число составляли технические специалисты и разработчики различных производственных предприятий, научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро, вузов и других организаций.

Большинству разработчиков аппаратуры хорошо знакомы изделия АО «Элеконд». Многие давно сотрудничают с нами, и им всегда интересно получить свежую информацию. Было приятно слышать как посетители выставки хвалили продукцию предприятия за ее надежность и качество, выражали благодарность сотрудникам за индивидуальный подход, готовность максимально быстро принимать решения по обеспечению потребителей конденсаторами. Отмечалось удобство поиска и выбора необходимых изделий на официальном сайте АО «Элеконд» в сети интернет.

Но, вместе с тем, для значительной части посетителей выставки изделия



АО «Элеконд» были в новинку, так как ранее они работали с импортными комплектующими. Это, в большинстве своем, производители продукции гражданского назначения. Из-за санкций, введенных со стороны недружественных стран, продукция многих зарубежных поставщиков электронных компонентов стала недоступна российским предприятиям. Теперь же они готовы использовать отечественную элементную базу. В связи с этим существенно увеличился спрос на конденсаторы АО «Элеконд». Кроме того, можно отметить постоянно растущий интерес к суперконденсаторам и модульным сборкам на их основе. Все посетители нашего стенда были обеспечены каталогами, листовками и другими рекламно-информационными

материалами.

Прошедшая выставка «Экспо-Электроника-2022» в очередной раз доказала, что она нужна и интересна специалистам, связанным с радиоэлектронной промышленностью. Компаниям и экспертам, занимающимся проектированием, производством и поставками электронной продукции, предоставляется возможность собраться на одной площадке для обсуждения актуальных тем и выстраивания взаимовыгодных отношений. И потому АО «Элеконд» и в дальнейшем будет принимать участие в этом масштабном мероприятии.

Начальник бюро рекламной и выставочной деятельности отдела маркетинга  
В.Л. Федоров

# День информирования по двум проектам

Рабочее совещание, посвященное реализации национального проекта «Производительность труда», прошло 7 апреля во Дворце культуры «Электрон». Речь шла о подведении промежуточных итогов работы по проектам «K53-69» и «K50-68.3».

Открыл совещание заместитель начальника отдела труда и заработной платы по развитию производственной системы **Алексей Андреевич Мальцев**, подчеркнув, что прошла только первая половина проекта - этап диагностики, следующие три месяца будут этапом внедрения. Во время диагностики специалисты рабочих групп, исследовав производственные потоки, нашли потери, резервы роста производительности, затем совместно с другими подразделениями завода разработали действия по устранению потерь и повышению производительности, закрепили их в плане мероприятий. Текущие проекты отличаются от других, разрабатываемых ранее, тем, что они имеют особенности:

1. Были изменены границы проекта. Раньше поток диагностировался с самого начала, условно с момента изготовления фольги и до момента сдачи готового конденсатора на склад готовой продукции. Это приводило к эффекту распыления. Для того, чтобы результативность рабочей группы стала выше, было принято решение изменить границы проекта.

2. Каждая группа помимо внедрения базовых инструментов бережливого инструмента и мероприятий, направленных на улучшение показа-

телей времени протекания процесса, уровня незавершенного производства и выработки определила для себя фокус - проблему или участок в производственном потоке, которому рабочая группа уделяет больше внимания.

Так, например, фокусом для рабочей группы сборочного цеха 06 цеха стал участок намотки. Дело в том, что на этом участке достаточно низкая эффективность труда (24%) и ритмичность намотки секций. Другими словами 76% фонда рабочего времени работники тратят на потери и проблемы, что приводит к тому, что фактическая себестоимость конденсаторов становится выше нормативной. Рабочая группа должна на этом участке организовать стабильное, прогнозируемое производство.

В рабочей группе сборочного цеха 04 фокусом стал выход годных. Мы выбрали две значимые причины, по которым возникает несоответствующая продукция, замятие рамки и поры на корпусе. В совокупности эти две причины дают порядка 14% всей несоответствующей продукции на участке выпуска чип-конденсаторов. Рабочая группа разработала действия, которые позволят сократить количество несоответствующей продукции по этим причинам в 4,5 раза.

## Итоги работы за три месяца по проекту «K50-68.3»

Начальник сборочного цеха 06 **Азат Канифович Галимов** озвучил топ-3 проблемы, выявленные в этом потоке. Мастер участка по изготовлению конденсаторов типа K50 диаметром 21 и выше сборочного цеха 06 **Эльвира Викторовна Даниленко** рассказала о преимуществах информационного центра.

Из доклада ведущего инженера-конструктора отдела алюминиевых конденсаторов **Егора Николаевича Паранина**:

При диагностике участка упаковки рабочая группа выявила проблему его неоптимального комплектования. Рабочая группа предлагает разработать в КИС «Олимп» процедуру автоматического списания, после чего провести актуализацию НЗП.

При диагностике рабочей группой на операции очехления выявлены такие риски, как падение конденсаторов с приспособления и неудобное извлечение из термощкафа. В качестве решения рабочая группа предложила доработать конструкцию, посмотреть материалы приспособления. В результате разработана документация на приспособление, дополненное стенками и новым термостойким чехлом. Добавлена возможность без-

## КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ

С целью совершенствования отдельного учета результатов финансово-хозяйственной деятельности, проектного планирования, политики ценообразования, развития производственной системы с 11 апреля 2022 года в организационную структуру АО «Элеконд» введено новое подразделение - планово-экономический отдел (ПЭО) с присвоением ему порядкового номера 17.



На заслуженный отдых 31 марта 2022 года вышел начальник отдела управления качеством **Сергей Петрович Кузнецов**. Его трудовой стаж на заводе «Элеконд» составил 20 лет.



Начальником ПЭО назначен заместитель начальника отдела труда и заработной платы по развитию производственной системы **Алексей Андреевич Мальцев**.



Его заместителем назначена **Марина Владимировна Усубова**, которая до этого занимала должность заместителя начальника отдела экономики.

опасного извлечения изделий из термощафа.

При тренировке конденсаторов была зафиксирована проблема ненадежного контакта кассеты с выводами конденсатора. В качестве решения проблемы предлагаем оснастить прижимную планку эластичной вставкой. Доработана одна кассета, сейчас она проходит тестирование в цехе 06.

При лакировке конденсаторов рабочая группа выявила проблему в длительном времени прохождения этой операции. Она проходит в течение двух рабочих смен с поэтапной лакировкой и сушкой дна и боковых стенок. Предложен вариант решения проблемы за счет разработки приспособления для фиксации группы конденсаторов и нанесения лака сразу на все необходимые поверхности. В результате разработана документация на приспособление, позволяющее выполнять эту операцию за одну рабочую смену.

Инженер-технолог отдела алюминиевых конденсаторов **Наталья Сергеевна Мальцева:**

При изготовлении конденсаторов одной из важных операций является приварка фольговых выводов секций к крышке. На данной операции существует риск неверно уложить вывода в секцию, что приводит к короткому замыканию в конденсаторе. Для повышения качества производимой продукции рабочая группа предлагает такие решения: определить наиболее эффективную последовательность выполнения, провести хронометраж, составить карточку сбалансированной работы.

В результате чего на операции «Приварка фольговых выводов секций к крышке» разработана «Стандартная операционная процедура». Она дает работнику возможность наглядно представить последовательность действий на рабочем месте и снижает риск неверной укладки выводов. В данный момент стандарт операционной процедуры находится на согласовании, в дальнейшем будет размещен на рабочем месте.

Механик сборочного цеха 06 **Алексей Юрьевич Ожгихин:**

При проведении диагностики рабочей группой была обнаружена проблема отсутствия мониторинга эффективности каждого работника. При обсуждении принято решение о разработке электронной формы отчета для получения точных данных по

выполненным работам каждого работника.

### Итоги проекта «К53-69» за три месяца

Заместитель начальника сборочного цеха 04 по производству **Дмитрий Викторович Красноперов** рассказал о работе на участке изготовления конденсаторов чип-исполнения: Первое, что предстояло сделать группе, это провести диагностику существующего положения дел на участке и анализ текущего состояния процесса. Для этого группа была разбита на три подгруппы, у каждой был свой перечень технологических операций для исследования.

Отличительной особенностью между подгруппами был процесс изготовления. Многие работники участка «Сборка-выпуск чип-конденсаторов» принимали участие в опросе, необходимом как раз для создания реальной картины на конкретной технологической операции, чтобы учесть все проблемы, возникающие при ее выполнении. Итогом этой работы является карта потока создания ценности. С ее помощью мы определили такой важный показатель работы участка, как время протекания процесса.

В ходе опроса были собраны и существующие проблемы на участке, их зафиксировано 57. В дальнейшем их сгруппировали по направлениям, путем экспертных оценок были расставлены приоритеты.

Начальник участка К53 сборки чип-конденсаторов сборочного цеха 04 **Александр Николаевич Семакин** рассказал про инфоцентр, который служит для быстрого и эффективного принятия решения, а также для своевременной обработки информации. Он состоит из пяти блоков: безопасность, качество, производство, персонал и затраты.

Инженер по нормированию труда 2 категории сборочного цеха 04 **Ксения Александровна Силуянова** рассказала о внедрении производственного анализа на участке.

Ведущий инженер-технолог отдела танталовых и ниобиевых конденсаторов **Федор Сергеевич Иванченко:**

В ходе проведения работ по анализу производства чип-конденсаторов было выявлено несколько узких мест. При выполнении операций с использованием ручного труда присутствует вариативность его исполнения, что

приводит к снижению эффективности. В рамках проекта были выбраны две операции с использованием ручного труда - «Проверка внешнего вида конденсаторов» и «Упаковка конденсаторов со сформированными выводами в блистер-ленту». Произведен сбор и анализ данных по хронометражу выбранных операций. Для решения данной проблемы применен такой инструмент бережливого производства как стандартизированная работа. На основе собранных данных составлены стандартные операционные процедуры (СОП) для минимизации затрачиваемого времени.

Неравномерность производства на выпускном участке из-за высокой доли ручного измерения электрических параметров конденсаторов в связи с отсутствием возможности измерения при частоте 50 Гц. Предложено провести модернизацию автомата измерения электрических параметров путем установки приборов, обеспечивающих измерение на 50 Гц. Данное решение позволит сократить долю ручного измерения в 3 раза (с 30% до 10%).

Начальник сектора сопровождения производства отдела танталовых и ниобиевых конденсаторов **Надежда Анатольевна Захарова:**

Для снижения потерь при производстве конденсаторов необходимо снизить количество несоответствующей продукции. Значительную долю занимают дефекты внешнего вида. Для чип-конденсаторов основными дефектами являются замятие выводной рамки с конденсаторами и поры в корпусе. Задача данного этапа работ по проекту – это выявление коренных причин и разработка плана корректирующих действий.

Во время выполнения операции «Измерение электропараметров конденсаторов» на установке тестирования рамка с конденсаторами может быть деформирована (замята). При этом все изделия будут отнесены к незавершенному производству. Доля дефекта составляла 5%. По результатам проведенных работ выявлено, что основной причиной замятия выводной рамки на установке тестирования является ее деформация при проверке внешнего вида, которая проводится между первым и вторым измерением электропараметров. Рабочей группой предложено: проверку внешнего вида изделий производить после второго измерения электропараметров конденсаторов, а также

разработать стандартизированную операционную процедуру, описывающую последовательность действий оператора при прохождении первой рамки вначале процесса тестирования. В результате ожидаем снижение доли данного дефекта в 5,5 раз (до 0,9%).

Что касается наличия пор в корпусе конденсатора, доля этого дефекта составляла 9%. Для решения проблемы необходимы мероприятия по двум направлениям: обеспечение чистоты поверхности пресс-форм и совершенствование действующего техпроцесса по изготовлению пресс-таблетки.

Таким образом, решая проблемы по внешнему виду чип-конденсаторов, мы должны значительно снизить количество незавершенного производства и, соответственно, снизить потери.

Оператор элионных процессов-наладчик технологического оборудования сборочного цеха 04 **Александр**

**Николаевич Щеклеин** рассказал о применении системы бережливого производства: В настоящее время система 5С понимается как инструмент организации безопасного и эффективного рабочего места с помощью простых и очевидных принципов, не требующих значительных вложений. В итоге мы получим повышенную управляемость рабочей зоны, экономии времени и повышаем общую культуру производства.

Мы разделили производственное пространство на зоны, распределили их между работниками, закрепили ответственного. На данном этапе проекта проведены: сортировка, размещение предметов для простоты использования и легкого поиска, определили объекты для уборки, провели очистку рабочей зоны и ее поверхностей. Остались шаги: стандартизация – этап, на котором создаем стандарты для закрепления достигнутого состояния; совершенствование - постоянно совершенствуй свое рабочее место.

Эта система при правильном использовании значительно снижает лишние движения, ожидания, риск случайного брака и повышает безопасность на рабочем месте.

Итоги совещания подвел генеральный директор АО «Элеконд» **Анатолий Федорович Наумов**, заострив внимание присутствующих на важности применения системы производительности труда, поскольку эта управленческая концепция, направленная на устранение потерь и оптимизацию бизнес-процессов от этапа разработки продукта, производства и до взаимодействия с поставщиками и клиентами, сейчас актуальна как никогда. Правильное использование профессиональных компетенций обеспечит рост экономики предприятия и, как следствие, благополучия всего трудового коллектива.

Юлия Лошкарева

## КАК ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО В ОФИСЕ

**ЦК** ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ

### СИСТЕМА 5С - ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

- Повышает управляемость рабочей зоны
- Повышает культуру производства
- Сохраняет Ваше время



### Уважаемые коллеги!

Рады сообщить вам о запуске очень важного инструмента развития производственной системы – «Предложения по улучшениям» (ППУ).

### Что такое ППУ?

Одновременно это и инструмент повышения эффективности производственных и обеспечивающих процессов, и творческая площадка для активных сотрудников.

### Для чего это нужно?

Чтобы создать условия для вовлечения сотрудников в процесс постоянного улучшения всех аспектов деятельности предприятия, чтобы раскрыть их интеллектуальный и творческий потенциал и направить его в русло позитивных изменений.

### Как это работает?

Если у вас есть идеи как улучшить производственный процесс или условия труда, повысить производительность или качество, устранить потери или снизить затраты, то поделитесь ими любым из способов:

- заполните бланк ППУ и поместите его в ящик для сбора ППУ;
- заполните электронный бланк в КИС «Олимп».

Ваше предложение будет рассмотрено в течение трех рабочих дней после регистрации уполномоченным. За каждое зарегистрированное ППУ автор получит 50 рублей, за каждое принятое к реализации предложение – 100 рублей, при наличии прямого или косвенного положительного эффекта – до 196 тысяч рублей.

Важна каждая идея и инициатива! Только сообща мы можем сделать производство лучше, АО «Элеконд» - успешнее!

Положение о предложениях по улучшению в АО «Элеконд» утверждено приказом генерального директора и вступило в силу с 18 апреля 2022 года. Оно устанавливает единый порядок подачи и реализации предложений по улучшению в рамках производственной системы. Подробнее об этом нововведении мы попросили рассказать ведущего специалиста по развитию производственной системы планово-экономического отдела Анастасию Витальевну Козлову.



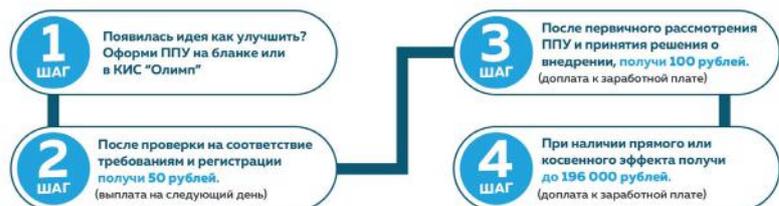
«Внедряя данный механизм в работу предприятия, мы преследуем несколько целей. Это - вовлечение персонала в процесс непрерывного улучшения деятельности завода; снижение всех видов потерь (перепроизводство, излишние запасы, исправление дефектов, излишняя обработка, излишняя транспортировка конденсаторов и их комплектующих, излишние движения, ожидание/простой основных рабочих); повышение безопасности на производстве и повышение качества выпускаемой продукции.

Предложения может подать любой работник. Для контроля за деятель-

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ЭЛЕКОНД**

## ЗНАЕТЕ, ЧТО МОЖНО УЛУЧШИТЬ?

Пишите свои **ПРЕДЛОЖЕНИЯ**  
по улучшению



ностью непрерывных улучшений в структурных подразделениях распоряжением по подразделению назначается уполномоченное лицо, которое будет вести контроль за прохождением ППУ от его подачи до внедрения.

Размер вознаграждения за предложение по улучшению будет зависеть от творческого подхода, оригинальности идеи, работы по опробованию нового метода, применимости или возможности тиражирования на других производственных площадках. Также будет учитываться косвенный эффект, способствующий повышению безопасности и качества продукции,

возможный экономический эффект, снижение трудоемкости, сокращение расхода сырья и материалов, энергоресурсов, рост выхода годной продукции. Ежегодно будет проводиться конкурс на лучшее поданное предложение по улучшению».

Подробнее с Положением о предложениях по улучшению можно ознакомиться в КИС «Олимп»: Делопроизводство - Хранилище документов - Архив документов - Положения действующие. Также оно размещено и на Корпоративном портале.

Юлия Лошкарева

# Английская сдержанность и немецкая педантичность - не лишние в ее работе



Впервые ее имя было услышано от Аркадия Тимофеевича Матвеева, ветерана предприятия, из числа первых работников. В одной из наших бесед он сказал: «Тридцать лет отработал на «Элеконде», теперь здесь работает моя внучка Мария Матвеева, она у нас специалист по иностранным языкам». Произнес это Аркадий Тимофеевич с чувством гордости. И не зря. Мария Игоревна действительно владеет двумя языками, английским и немецким. Интерес к иностранным языкам появился в школьные годы. В школе № 2 немецкий язык преподавала Вера Павловна Костенкова. Формула проста: увлеченный своим предметом учитель - увлеченный ученик. Вслед за этим последовал профессиональный выбор Марии: Ижевский государственный технический университет, факультет экономики, права и гуманитарных наук, специальность «лингвистика».

Английский был вторым изучаемым языком. По окончании университета с началом трудовой деятельности, жизнь подсказала, что уровень знаний в области языка международного общения следует расширить. Поэтому Мария Игоревна продолжила обучение на специальных курсах бизнес-английского языка.

В АО «Элеконд» М.И. Матвеева окунулась в сферу переводческой деятельности. В том числе на основе

23 апреля - Международный день английского языка

Календарь знаменательных дат пестрит праздниками и событиями. В апрельском разделе цифра 23 отведена Дню английского языка. Статистика сообщает, что к числу англоязычных народов относится одна пятая часть всех жителей Земли. Исторически сложилось так, что вовлеченность народов планеты в сферу английского языка расширялась согласно росту размеров владений Британской империи. Сегодня англоязычное население преобладает в 75-ти странах.

Английский – язык международного общения и официальный язык международного бизнеса. Поэтому российским организациям и предприятиям при наличии деловых отношений с зарубежными странами необходимы специалисты в области лингвистики.

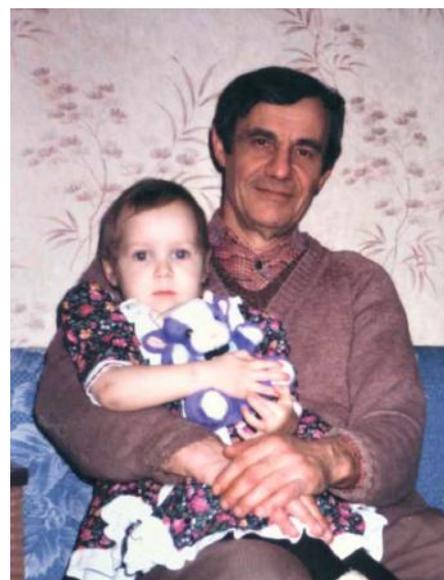
В АО «Элеконд» тоже есть такая категория специалистов. Газета не раз освещала работу многих из них. Сегодня наш рассказ о Марии Игоревне Матвеевой, переводчице первой категории бюро внешнеэкономической деятельности отдела маркетинга.

иностранных источников она периодически готовит информацию о новостях в сфере мирового конденсаторостроения. Перевод официальных документов и писем, поступающих на предприятие из-за рубежа, и перевод ответов на них - тоже область ее профессиональной компетенции.

Известно, что у АО «Элеконд» широкие международные связи. Оснащение высокотехнологичным оборудованием требует взаимодействия со специалистами компаний-производителей. Для того, чтобы в ходе их командировочных поездок на «Элеконд» квалифицированно и точно во время делового общения осуществлять переводы с иностранных языков, приходится осваивать немалый объем технической литературы.

Знание двух языков, английского и немецкого, иногда необходимо, когда в деловой группе оказываются представители разных стран. Одни предпочитают общепринятый английский, другие - немецкий. В практике Марии Игоревны были обстоятельства, когда в одной и той же группе приходилось одновременно использовать оба языка. Несомненно, эти случаи можно назвать профессиональным высшим пилотажем.

Деятельность переводчика отличается многозадачностью и в зарубежных командировках, когда выезд осуществляется со специалистами или с



*Маленькая Маша Матвеева  
с дедушкой Аркадием Тимофеевичем,  
1997 год*

представителями руководства предприятия. Каким бы видом деятельности ни занималась М.И. Матвеева в рамках своих должностных обязанностей, помимо значимости широкой языковой базы требуется многое, в том числе немецкая педантичность и английская сдержанность.

Пусть в жизни Марии Игоревны будет как можно больше рабочих моментов, о которых захочется вспомнить с чувством большого удовлетворения.

Елена Сальникова

28 апреля - Всемирный день охраны труда

# Учет микротравм: новые требования для работодателей с 1 марта 2022 года

Вопросы об изменениях в трудовом законодательстве мы адресовали службе охраны труда и промышленной безопасности. Накануне профессионального праздника на них ответила специалист по охране труда 1 категории О.А. Калабина.

- Олеся Алексеевна, с учетом нововведений работодателя должны фиксировать все травмы сотрудников, включая небольшие порезы, синяки и ссадины, если о них сообщили сами пострадавшие. Считаются ли микротравмы несчастными случаями?

- Нет, микротравмы не считаются несчастными случаями, но с 1 марта 2022 года работодатели обязаны взять их под учет: выяснить обстоятельства произошедшего, зафиксировав документально. Такая обязанность появилась в новой редакции статьи 226 Трудового кодекса РФ (раздел 10 «Охрана труда»). Согласно этой нормы под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению

работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

- Что является основанием для их регистрации?

- Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Разберемся, что делать при ми-



кротравмах и как вести их учет. Сотрудник должен сообщить об ушибе, царапине или других незначительных повреждениях непосредственному или вышестоящему руководителю. Никаких специальных форм для этого не предусмотрено, можно просто прийти и сказать о проблеме. Если пострадавший сразу обратится за медицинской помощью, тогда рассказать о микротравме должен будет медицинский работник.

Руководитель структурного подразделения совместно со специалистом по охране труда рассматривает



## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



причины и обстоятельства, приведшие к микроповреждению (микротравме) работника и оформляет справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.

- Для чего нужны эти изменения?

- Главное понимать, что цель этих действий - не наказать нарушителей, а найти ключ к причинам микротравм, выявить опасности и потенциальные риски, которые могут привести к серьезным травмам, минимизировать риски или исключить их.

Посмотрим на статистическую «пирамиду безопасности», так называемую пирамиду Гейнриха. Больше всего эта пирамида похожа на айсберг с небольшой видимой частью и огромной подводной, невидимой частью (многочисленными, слишком многочисленными неосторожными действиями). Она показывает зависимость тяжелых несчастных случаев, которые находятся на вершине пирамиды, от опасных условий и опасных действий. Доказано, что 30 тысяч опасных действий и условий обязательно приведут к 3 тысячам микротравмам, к 300 регистрируемым случаям, к 30 случаям потери трудоспособности и к одному смертельному. Для того чтобы устранить верхушку пирамиды, нужно работать с ее основанием - устранять опасные условия и опасные действия, снижать число неосторожных небезопасных, опрометчивых действий.

- Стучилось работнику получить микротравму, что ему необходимо

делать в этом случае?

Если получили микротравму - ссадину, порез, ушиб или другое поверхностное повреждение, необходимо выполнить четыре действия:

1. сообщить о микротравме своему руководителю,
2. обратиться за помощью в заводской здравпункт или к руководителю (в подразделениях есть аптечки оказания первой медицинской помощи),
3. объяснить руководителю или специалисту по охране труда причины и обстоятельства, при которых получили микротравму,
4. затем нужно вернуться к работе.

От коллектива службы охраны труда и промышленной безопасности желаем всем работникам здоровья и безопасной производственной деятельности.

*А мы в свою очередь желаем Оле-се Алексеевне и ее коллегам благополучия и успехов в профессиональной деятельности, которую они несут с честью и выполняют на высоком уровне. Это в том числе подтверждают многочисленные награды. АО «Элеконд» является многократным победителем городского конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди промышленных предприятий Сарапула, а по итогам Всероссийского конкурса на лучшую организацию работы в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» в 2021 году мы удостоены второго места в Удмуртии.*

Юлия Лошкарева



Первое место в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди промышленных предприятий МО «Город Сарапул» за 2021 год занял коллектив АО «Элеконд». Почетную грамоту начальнику службы охраны труда и промышленной безопасности Николаю Викторовичу Лабутину вручил Глава города Сарапула Виктор Михайлович Шестаков 25 апреля 2022 года.

В конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий жилищно-коммунального комплекса МО «Город Сарапул» за 2021 год первое место занял коллектив ООО «Сарапултеплоэнерго».

В конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди учреждений социальной сферы МО «Город Сарапул» за 2021 год первое место у коллектива МБОУ «СОШ № 13 имени А.Л. Широких».

# Внимание: пожароопасный период

В связи с наступлением пожароопасного периода и сложившейся неблагоприятной обстановкой с пожарами в ряде регионов Российской Федерации необходимо помнить о том, что с 15 апреля 2022 года введено в действие постановление Администрации г. Сарпула № 785 от 15.04.2022 года «О мерах по обеспечению пожарной безопасности на территории города Сарпула в весенне-летний пожароопасный период». Также с 05 марта 2022 года в АО «Элеконд» действует приказ № 48/АХ «О мерах по обеспечению пожарной безопасности в помещениях и на территории АО «Элеконд» в весенне-летний пожароопасный период». Приказ предусматривает план мероприятий по укреплению пожарной безопасности с указанием сроков исполнения и ответственных лиц.

Напомним, что на предприятиях вероятными причинами пожаров чаще всего являются неисправность электрооборудования, нарушение технологического процесса при работе с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, нарушение требований пожарной безопасности при производстве огневых работ. К ним относятся все виды электросварочных, газосварочных, бензокеросиновых и паяльных работ, варка битума и смол, а также другие работы с применением

открытого огня или нагрева деталей до температуры воспламенения материалов и конструкций. Все временные работы, где бы они ни проводились, разрешается выполнять только при условии выдачи наряда-допуска в соответствии с требованиями правил противопожарного режима в Российской Федерации, инструкции по пожарной безопасности АО «Элеконд», стандартом предприятия СТП ЕВАЯ 127-2010. В этих нормативных актах определены все обязанности и ответственность руководителей, исполнителей при подготовке и проведении огневых работ. Несоблюдение мер пожарной безопасности при производстве пожароопасных работ ведет к вероятному возникновению пожара.

**Также следует помнить и правила противопожарного режима при эксплуатации электронагревательных приборов:**

- запрещается оставлять по окончании рабочего времени не обесточенными электроустановки и бытовые электроприборы в помещениях, в которых отсутствует дежурный персонал, за исключением дежурного освещения, систем противопожарной защиты, других электроустановок и электротехнических приборов, если это обусловлено их функциональным назначением и (или) предусмотрено

требованиями инструкции по эксплуатации;

- запрещается применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы и использовать не сертифицированные аппараты защиты электрических цепей;

- запрещается пользоваться розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями с повреждениями.

Перед уходом ответственное лицо проводит осмотр служебных, производственных помещений подразделения перед их закрытием. При обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры и т. п.) работники обязаны:

- немедленно сообщить по телефону 112 в дежурно-диспетчерскую службу предприятия (при этом необходимо назвать место возникновения пожара и свою фамилию);

- принять меры по эвакуации людей, вызову к месту пожара руководителя структурного подразделения или другого должностного лица;

- приступить к тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения.

Заместитель начальника отдела  
по делам ГОЧС и ПБ  
В.Н. Поляков

## ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ПОЖАРООПАСНЫЙ ПЕРИОД



- НЕ БРОСАЙТЕ незатушенные окурки и спички в траву;
- НЕ РАЗВОДИТЕ костры вблизи зданий и сооружений, а также в лесопарковых зонах;
- НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ брошенными на землю бутылки, битые стекла, которые, превращаясь на солнце в линзу, концентрируют солнечные лучи, в результате чего возникает спонтанное возгорание находящейся под ними травы;

- НЕ ПОЛЬЗУЙТЕСЬ мангалами и другими приспособлениями для приготовления пищи;
- НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ на земле промасленный или пропитанный бензином, керосином и иными горючими веществами обтирочный материал;
- НЕ ПОЛЬЗУЙТЕСЬ пиротехническими изделиями;
- строго ПРЕСЕКАЙТЕ шалости детей с огнем.



В случае пожара  
**ЗВОНИТЕ**  
по телефонам:  
**112 или 101**



# Полвека вместе, рука об руку

*Неспешно, бережно поддерживая друг друга, 30 марта 2022 года в здание Дворца бракосочетаний заходили супружеские пары, семейный стаж которых именуется «золотым», «изумрудным», «бриллиантовым». В этот день здесь их ожидала торжественная церемония чествования семейных пар, проживших в браке 50, 55 и 60 лет. Программа вместила в себя теплые поздравительные речи, прозвучавшие из уст протоиерея Михаила храма Серафима Саровского, депутата Сарепульской городской думы Светланы Анатольевны Березиной, представителей предприятий и организаций, где трудились юбиляры.*

Красивая музыка, цветы, памятные подарки, в том числе и творческие - яркие концертные номера представителей учреждений культуры города привнесли в событие особую праздничность.

Среди чествуемых лиц были супруги Смолины, Татьяна Алексеевна и Владимир Михайлович, перешагнувшие 50-летний рубеж совместной жизни. О счастливом супружестве могут рассказать их глаза. В обоюдных взглядах отражалась и любовь, пронесенная сквозь долгие годы, и опыт жизни, прошедшей через счастливые моменты и периоды преодолений, и чувство большого взаимного уважения.

Студенты Марийского политехнического института им. А.М. Горького Татьяна и Владимир поженились на третьем курсе. Став дипломированными специалистами в 1974 году, благодаря штампу в паспорте, оба были распределены в один город. Татьяну Алексеэвну встретил завод «Электонд», Владимира Михайловича - Сарепульский лесокombинат, где свои профессиональные знания и энергию он отдавал предприятию в должности механика гаража, главного механика лесокombината, заместителя директора.

А Татьяну Алексеэвну главный инженер завода «Электонд» Анатолий Александрович Пермяков благословил на работу технологом в отделе главного технолога (ОГТ). Десять лет трудовой жизни в ОГТ по обеспечению технологического сопровождения изделий механоштамповочного цеха. Они вспоминают с воодушевлением: завод, сплоченный коллектив, надежное плечо коллег по работе во всех случаях, когда нужны профессиональная помощь или житейская поддержка. Молодость, энергия, мечты...

Следующие двадцать семь «электондовских» лет были связаны с отделом технического контроля и испытательной лабораторией, ставшей такой родной. Снова интересная работа,



снова концентрация сил. Инженер по испытаниям Т.А. Смолина вместе с коллегами стояла на посту проверки надежности заводских изделий. Здесь каждый день был обозначен показателями технических характеристик, цифрами, сроками и высоким уровнем ответственности.

А вечером заботы о семье. У Татьяны Алексеэвны и Владимира Михайловича Смолиных двое дочерей, которым они смогли дать прекрасное воспитание и образование. Старшая - врач, младшая - экономист. Еще в школе девочки радовали прекрасными результатами. Отличная учеба - это не только личная заслуга, это знак того, что в семье правильно были расставлены акценты жизненных ценностей, вовремя привиты навыки к труду и сформирована устойчивая мотивация к получению знаний.

Сегодня бабушку и дедушку радуют трое внуков. Там мужская самодисциплина и умение правильно ор-

ганизовать свой день вырабатывались в процессе занятий спортом с ранних детских лет. Сегодня это помогает успешной учебе в сельскохозяйственной академии, где внуки одновременно учатся сразу на двух факультетах.

Младшей внучке всегда было с кого брать пример, будь то бабушка с бабушкой, родители или старшие братья. Сегодня школьница стоит перед серьезным выбором будущей профессии. Хочется пожелать ей найти свою жизненную тропинку.

Незаметно, в труде и заботах, супруги Смолины перелистали 50 лет семейного календаря. А впереди новые дни. Так пусть же они наполнятся интересными событиями, яркими эмоциями. Пусть все будут здоровы, а приходящие новости радуют и приятно удивляют. До следующих знаменательных семейных вех, уважаемые Татьяна Алексеевна и Владимир Михайлович!

Елена Сальникова

## Жить, творить, помогать ближнему и радоваться каждому дню!

*Ветераны «Элеконда» - это особая категория представителей старшего поколения. Их трудовая жизнь была насыщенной и неотделимой от судьбы, как трудового коллектива, так и всей страны. Даже выйдя на заслуженный отдых, они продолжают оставаться в общем строю. Сегодня в ветеранской организации АО «Элеконд» на учете состоит 801 человек. Среди них есть те, кто занимает наиболее активную позицию. Одна из таких энергичных представителей - Надежда Павловна Царева.*

*Надежда Павловна известна своей коммуникабельностью. Эта черта характера сложилась, в том числе и благодаря тому, что на заводе работа во многом была связана с людьми. Сборочный цех 05, позже цех 04. Здесь более всего проработала «на серебре». Сначала технологом: осваивала техпроцессы, вникая во все тонкости производства. Позже в качестве мастера организовывала работу на многих участках. Известно, что для этого требуется и умение ладить с людьми, и способность предъявлять требования, добиваясь необходимого результата. Закончила трудовую деятельность распределителем в сборочном цехе 04.*



На заслуженном отдыхе влилась в Совет ветеранов. Коллеги рассказывают: «Легка на подъем, откликается на любые интересные инициативы, с желанием работает на благо ветеранской организации. Направление ее деятельности можно назвать одним словом «Забота». У Надежды Павловны сорок пять подопечных, многие из которых требуют особого внимания. Организовать помощь, поддержать, помочь в приобретении специального медицинского оборудования - все это делается оперативно и с душой».

Не забыты и юбилеры. Поздравить, уделить внимание каждому – это тоже область добрых дел Н.П. Царевой.

Будучи позитивным человеком, она всегда в окружении таких же жизнелюбивых подруг. Требуется войти в состав ветеранской команды для участия в заводском туристическом слете? - Надела спортивную форму и на старт! Поступило предложение по-пробовать свои силы в проекте «Прикамский тихоход» Сарапульского музея-заповедника. Взяла в руки палки для скандинавской ходьбы и вперед, осваивать красаведческие маршруты. А какие декоративные панно из пластилина удалось сделать своими руками, участвуя в творческой части проекта! Это и возможность для развития мелкой моторики и шанс для демонстрации художественного видения образов предложенной тематики.

Все получается потому, что душа Надежды Павловны поет. Это в пря-



мом и переносном смысле. Она выросла в многодетной семье. Ни один праздник не обходился без общей застольной песни. Пели красиво, протяжно. Может поэтому к старинной русской песне отношение до сих пор особое, до слез.

Музыка присутствует в жизни Надежды Павловны и сегодня. Вместе с четырьмя сестрами, братом и другими родственниками поют любимые песни, когда удается собраться в дни праздников и юбилеев. А саму Надежду Павловну можно увидеть на разных концертных площадках города и республики во время выступлений народного хора ветеранов «Сударушка». Здесь все внимание на художествен-

ного руководителя Наталью Павловну Крылову (на фото в центре). Она - главный путеводитель ветеранского хора по бескрайнему морю песен. Двадцать пять лет коллектив радуется вокальным творчеством своих зрителей. Из них семь лет частью этого замечательного хорового сообщества является Н.П. Царева.

В апреле этого года и саму Надежду Павловну коллеги и близкие поздравили со знаменательным юбилеем. Пусть же звучат новые песни, пусть душа наполняется новыми положительными эмоциями: жить, творить, помогать ближнему и радоваться каждому дню!

## Фестиваль зовет!

Пятый открытый фестиваль работающей молодежи «Сарапул молодой» – это прекрасная возможность проявить себя на большой сцене. В этом году он прошел 8 апреля и был посвящен Году культурного наследия народов России. В мероприятии приняли участие команды АО «Элеконд», АО «СРЗ», АО «СЭГЗ», Управления образования и Сарапульской городской больницы.

Программа состояла из нескольких номинаций: «Творческая визитка», «Вокал», «Хореография» и новый конкурс фестиваля - «Импровизация», требующий находчивости и молниеносных решений. Благодаря сплоченности команды АО «Элеконд» и творческому подходу к участию в фестивале мы выступили на достойном уровне, о чем свидетельствовали реакция зала и высокие оценки жюри. Неоценимой была поддержка выступления команды нашими болельщиками: когда ты видишь флаги завода в зале и радостные крики поддержки, хочется выложиться максимально и не подве-



сти! По итогам наша команда заняла 2 место с творческой визиткой, 2 место в вокальном конкурсе, 1 место - за хореографический номер.

Огромная благодарность за поддержку и оказанную помощь генеральному директору АО «Элеконд» А.Ф. Наумову, председателю Первичной

профсоюзной организации АО «Элеконд» О.А. Фатеевой и руководству ДК «Электрон» в лице Е.Л. Шохиной. Огромное спасибо всем участвовавшим командам за ту праздничную атмосферу, которую мы подарили друг другу и нашим зрителям!

Александр Конохов

## Мы в Уральской лиге КВН

По результатам участия в Международном фестивале Клуба веселых и находчивых «КиВиН-2022», который прошел в январе в Сочи, команда КВН «Элеконд» была приглашена попробовать свои силы в Уральской лиге КВН. Игры 1/8 финала прошли в Челябинске в первой половине апреля. В команду изначально вошли Сергей Щурков (отд. 32), Татьяна Москалева (отд. 34), Юлия Красноперова (цех 14). Для усиления были приглашены известные сарапульские квнщики Ярослав Гайсенко, Максим Лобанов, Сергей Мерзляков и Вадим Ахметов. Игра была сложной, новый уровень выступления и подготовки. Но ребята справились и прошли в ¼ финала.

«В играх КВН такого уровня до этого не участвовала ни одна команда из Сарапула, - поделилась впечатлениями Татьяна Москалева. - Для подготовки мы приехали в Челябинск седьмого апреля. Дни до выступления были похожи один на другой: редаKTура, мозговой штурм, репетиции. Сами игры прошли 11-12 апреля, выступило 15 команд из разных уголков России. Омск, Челябинск, Стерлитамак, Оренбург, Самара, Пермь, Кременкуль и теперь Сарапул - такова была география этой 1/8 финала. Еще была команда из Казахстана, город Костанай. Редактировали материал титулованные квнщики: финалист Высшей лиги в составе команды «Наполеон-динамит» Александр Шутков, финалист Высшей



лиги КВН в составе команды «Михаил Дудиков» Андрей Жмыхов и редактор телевизионных игр КВН Михаил Гуликов. Всем составом нашей команды мы посетили выступления первой половины 1/8 финала. Увидев своими глазами силу соперников, собрались и настроились на мощную игру. Во второй день игры мы выступали третьими. Зал челябинского ДК «Железнодорожников» отлично принял нашу команду, и не только они! После выступления ребята из других команд подходили и говорили, как отлично мы выступили. Но волнение было до последнего, мы по-

нимали, что здесь нет слабых команд. Эта лига является уже предтелевизионной. Когда все члены жюри поставили нам пятерки, это была невероятная радость! Высший балл на таком уровне игр - это действительно достойно. Теперь не только в Челябинске, но и еще в целом ряде городов знают «Элеконд» и город Сарапул».

Мы желаем ребятам удачи в последующих играх и, как заявлено в теме Уральской центральной лиги КВН сезона 2022 года, стремиться «Вперед к вершинам!»

Юлия Лошкарева

# Бильярд - больше, чем игра

В период с 11 по 20 апреля 2022 года в бильярдном клубе «Бон Суаре» проходил турнир по бильярду среди работников АО «Элеконд». В игре принял участие 41 человек, из них три представительницы прекрасного пола - Елена Ушакова (цех 06), Анастасия Горбунова (цех 06) и Татьяна Дубинина (отд. 33).

По итогам личного зачета в полуфинал вышли Вячеслав Шляпин (отд. 58), Дмитрий Мордвин (отд. 50), Игорь Патрикеев (цех 06) и Василий Павлов (ТД «Элеконд»). С приветственным словом встретил полуфиналистов руководитель сектора организации спортивно-массовых мероприятий ОЦ «Сокол» Н.Е. Креклин, отметив, что завод «Элеконд» - один из немногих предприятий, кто много лет поддерживает командный дух в игре в бильярд. «Развитие этого вида спорта среди работников значимо и, несомненно, достойно восхищения. Пусть вашим примером воспользуются другие», - добавил Николай Евгеньевич.

Приветствие всех участников турнира и церемония награждения лучших бильярдистов завода прошли позднее, 22 апреля. В своем вступительном слове генеральный директор АО «Элеконд» А.Ф. Наумов отметил, что очень важно уделять особое внимание развитию трудового коллектива в сфере спорта. «Мы делаем спортивную жизнь яркой, доступной, массовой, чтобы охватить весь коллектив. Здоровый образ жизни формирует сознание, - подчеркнул Анатолий Федорович, - он способствует развитию личности в правильном ключе. Активные работники демонстрируют потенциал, мощь завода, транслируют



положительный имидж предприятия. Обращаюсь ко всем спортсменам, вы являетесь объектом для подражания. Так позвольте всех вас поздравить с победами, наградами, активной жизненной позицией».

Призовые места в турнире по бильярду 2022 года распределились следующим образом: 1 место - Василий Павлов, 2 место - Вячеслав Шляпин, 3 место - Игорь Патрикеев. Теперь мы знаем, у кого более развит глазомер, математическое мышление и точная

координация движений. Поздравляем победителей!

И не было бы игры без профессиональной организации и честного судейства. Отдельная благодарность за личный вклад в развитие бильярдного спорта и проведение данного турнира Владимиру Шишову и Артему Ядрову. Огромная благодарность заводчанам за проявленный интерес к игре и активное участие.

Анна Токарева



Участники, победители, организаторы турнира по игре в бильярд 2022 года

# ГТО? Мы готовы!

Финал Республиканского Фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов Удмуртской Республики состоялся 23 апреля 2022 года. Состязания проходили в легкоатлетическом манеже спортивной школы олимпийского резерва в городе Ижевске. В программу состязаний вошли испытания: поднимание туловища из положения лежа на спине (количество раз за 1 мин.); сгибание и разгибание рук в упоре лежа; подтягивание из виса лежа на низкой перекладине 90 см; подтягивание из виса на высокой перекладине или рывок гири 16 кг; наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье; бег и смешанное передвижение на 2 и 3 км; плавание на 50 м.

Защищали честь АО «Элеконд» на этом спортивном мероприятии и показали хорошие результаты: Светлана Ситдикова (отд. 35), Татьяна Дубинина (отд. 33), Эрик Эпп (цех 04), Светлана Подобедова (цех 01), Елена Ляпунова (отд. 35), Юрий Минладшин (цех 01), Евгений Власов (отд. 58), Андрей Пименов (отд. 57), Татьяна Григорьева (отд. 49), Светлана Рогозина (отд. 29), Людмила Дружинина (отд. 35), Виктор Старнов (цех 04).

Впервые в этом году были проведены соревнования по плаванию и «Гонка ГТО». Результаты не входили в общий зачет соревнований, а награждались отдельно по показателям времени. Каждый участник должен был выполнить одну из дисциплин, передав эстафету следующему участнику. В нее вошли прыжки в длину, количество повторений 10 раз; тренажер лыжника, махи гирей 24 кг, количество повторений 20 раз; тренажер для гребли; прыжки на скакалке, количество повторений 20 раз; перепрыгивание через тумбу, количество повторений 20 раз; велосипедный тренажер; станковая тяга, количество повторений 20 раз. И с этим непростым заданием наши спортсмены справились!

Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО) - полноценная программная и нормативная основа физического воспитания населения страны, нацеленная на развитие массового спорта и оздоровление нации. Начиная с 2019 года Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» вошел в



состав Федерального проекта «Спорт - норма жизни!», который, в свою очередь, является частью нацпроекта «Демография» на период 2019-2030 гг.

16,7 млн россиян приняли участие в сдаче нормативов физкультур-

но-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» с момента его запуска в 2014 году. По итогам 2021 года к ГТО присоединилось свыше 2 млн человек.

Елена Азиатцева

**Поздравляем  
юбиляров АО «Элеконд»  
в мае:**

**с 50-летием:**

Наталью Сергеевну **Краснову** (цех 06)  
Ильдара Котдусовича **Газизуллина** (цех 16)

**с 55-летием:**

Залифу Нурихановну **Суфиярову** (цех 04)  
Альберта Хайдаровича **Хазеева** (цех 04)  
Александра Алексеевича **Харитонцева** (цех 12)  
Игоря Евгеньевича **Диниуса** (цех 16)  
Елену Алексеевну **Ярышкину** (отд. 37)

**с 60-летием:**

Александра Петровича **Гуляева** (цех 04)  
Виктора Ивановича **Жданова** (цех 10)  
Валентина Минхайдаровича **Ильтимирова** (цех 14)

**с 65-летием:**

Юрия Алексеевича **Котова** (ИП-11)  
Николая Викторовича **Лабутина** (отд. 41)

*Пусть Ваш прекрасный юбилей подарит радость, вдохновение.  
Желаем ярких, теплых дней, здоровья крепкого, везения!  
Пусть дня сегодняшнего века Вас к новым помыслам ведет  
С желанием достичь успеха, стремлением идти вперед!*

**Ветеранская организация  
поздравляет с юбилеем  
в мае:**

**с 60-летием:**

Елену Юрьевну **Литвинову**  
Татьяну Георгиевну **Глухову**  
Галину Юрьевну **Лобовикову**

**с 65-летием:**

Татьяну Степановну **Никулину**  
Раису Ивановну **Акмалову**  
Любовь Витальевну **Зылеву**

**с 70-летием:**

Любовь Салимяновну **Мингараеву**  
**с 75-летием:**

Раису Ивановну **Малых**  
Зою Геннадьевну **Истомину**  
Галину Михайловну **Татаркину**

**с 85-летием:**

Нину Петровну **Теплякову**  
Лидию Михайловну **Ижболдину**

**с 90-летием:**

Александр Николаевну **Глухову**  
Виталия Дмитриевича **Пименова**

## В середине апреля в Удмуртии зарегистрированы первые случаи присасывания клещей

13 апреля 2022 года в вирусологическую лабораторию Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике (ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике») от населения были доставлены первые в новом эпидемиологическом сезоне клещи (в 2021 году первые клещи были доставлены в лабораторию 12 апреля). Пострадавшие от укусов клещей - мужчины среднего возраста. У одного контакт с клещом зафиксирован на пригородной территории города Можги, второй случай - пострадавший прибыл из Оренбургской области.

Лабораторией Роспотребнадзора проведены исследования на все виды природно-очаговых инфекций, передающихся с укусами клещей: клещевой энцефалит, лайм-боррелиоз, эрлихиоз, анаплазмоз. В результате проведенных исследований – РНК-возбудителей инфекций не обнаружены.

### Обращаем внимание!

Заражение человека клещевым энцефалитом, лайм-боррелиозом, эрлихиозом, анаплазмозом происходит, как правило, при присасывании зараженного клеща. Инфекции могут проникнуть в организм человека через микротравмы и трещины на коже при снятии клеща незащищенными руками или случайном раздавливании его. Клещевым энцефалитом кроме того можно заразиться при употреблении в пищу сырого молока и молочных продуктов домашнего изготовления из некипяченого козьего молока.

Начало активности клещей на территории Удмуртской Республики отмечается с первыми проталинами. При посещении леса и парков необходимо соблюдать меры предосторожности. Наилучшая защита - вакцинация!

### Где снять клеща?

Для своевременного проведения

профилактического лечения (введение противоклещевого иммуноглобулина и/или антибиотикопрофилактики) необходимо исследовать присосавшегося клеща на инфекции, которыми он может быть заражен и при укусе передать человеку. Лучше это сделать в ближайшем лечебном учреждении или в лаборатории.

### Адреса лабораторий, проводящих исследования на инфекции, передающиеся с укусами клещей:

г. Ижевск, ул. Ленина, д. 106 - на наличие вируса клещевого энцефалита, боррелий, эрлихий, анаплазм и вируса ЛЗН, тел. 8 (3412) 63-62-50, 8 (3412) 63-27-88.

г. Сарапул, ул. Азина, д. 29 - на наличие вируса клещевого энцефалита, боррелий, тел. 8 (34147) 4-03-90; 8 (34147) 4-03-95.

Управление Роспотребнадзора по УР